

 <p>osasun ikerketa institutua instituto de investigación sanitaria</p>	<p>Plan de Acción de la Estrategia HR para investigadores 2016-2020</p>	<p>Versión: 03</p>
		<p>Marzo 2019</p>

Reconocimiento de la profesión						
Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
1. Aumentar la visibilidad y difusión de la labor investigadora hacia el Hospital y hacia la sociedad.	22	• Comisión de reconocimiento	• Biocruces Bizkaia	2017 Q1	√ N° actividades de difusión	√ Nueva versión del Plan de Comunicación
2. Establecer un Sistema de reconocimiento basado en premios y convocatorias.	22	• Comisión de reconocimiento	• Biocruces Bizkaia	2019 Q4	√ N° de iniciativas	√ Iniciativas de reconocimiento (convocatorias, premios, etc)
3. Crear convocatorias de liberación de clínicos en función del CV del investigador.	22	• Comisión de reconocimiento	• Biocruces Bizkaia	2017 Q1	√ N° de convocatorias	√ Convocatorias intramurales
4. Promover una mayor apuesta del Hospital con la investigación: tiempos de liberación, valoración de la actividad extra-investigadora.	22	• Dirección	• Biocruces Bizkaia • Osakidetza (OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces)	2018 Q2	√ N° de propuestas realizadas √ N° de reuniones	√ Propuesta a la Dirección del Hospital √ Acuerdo

Condiciones de trabajo						
Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
5. Establecer mejoras en la conciliación familiar y laboral.	24	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo de Mejora de Estabilidad y Conciliación • Directora de Gestión y Organización • Responsable de Administración 	<ul style="list-style-type: none"> • Biocruces Bizkaia 	2018 Q3	√ % ejecución	√ Plan de gestión de RRHH: apartado "Conciliación"
6. Establecer mejoras en espacios, infraestructuras y servicios informáticos (almacenamiento en nube, wifi,...).	24	<ul style="list-style-type: none"> • Infraestructuras y Plataformas 	<ul style="list-style-type: none"> • Biocruces Bizkaia • Osakidetza 	2018 Q1	√ Nº de acciones de mejora	√ Acciones de mejora: equipamiento (nuevo edificio), otras

Sistemas de evaluación y valoración						
Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
7. Establecer sistemática de evaluación de grupos.	11	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador y evaluador científico 	<ul style="list-style-type: none"> • Biocruces Bizkaia 	2017 Q1	√ % ejecución	√ Procedimiento de evaluación de grupos
8. Realizar una evaluación periódica de los profesionales del Instituto.	11	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador y evaluador científico • Calidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Biocruces Bizkaia 	2020 Q3	<ul style="list-style-type: none"> √ % ejecución √ Prueba piloto 	<ul style="list-style-type: none"> √ Procedimiento de evaluación de personal √ Experiencia piloto de evaluación a una muestra de Coordinadores de Grupo

Desarrollo profesional						
Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
9. Revisar los criterios de categorización de los grupos de investigación.	28	<ul style="list-style-type: none"> • Director Científico • Comisión de investigación • Comité Científico Externo 	<ul style="list-style-type: none"> • Biocruces Bizkaia • Centros de investigación (CAPV) 	2019 Q1	√ % ejecución	<ul style="list-style-type: none"> √ Nueva versión del documento "Criterios de categorización" √ Nueva versión del Plan de Integración
10. Elaborar un manual que defina las categorías y tramos profesionales: del personal investigador (resto del personal a partir de 2020).	28	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección Científica • Directora de Gestión y Organización 	<ul style="list-style-type: none"> • Centros de investigación (CAPV) • Osakidetza 	2018 Q2, 2020 Q1	√ % ejecución	√ Plan de Gestión de RRHH: apartado "Categorías profesionales"
11. Promover que los criterios de evaluación de la investigación se incorporen en la valoración del desarrollo profesional de Osakidetza.	28	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección 	<ul style="list-style-type: none"> • Centros de investigación (CAPV) • Osakidetza 	2019 Q1	<ul style="list-style-type: none"> √ N° de propuestas realizadas √ N° de reuniones 	√ Propuesta de criterios de evaluación para el desarrollo profesional a Osakidetza
12. Desarrollar actividades de formación y mentorización como soporte para el desarrollo profesional.	28	<ul style="list-style-type: none"> • Formación 	<ul style="list-style-type: none"> • Biocruces Bizkaia 	2017 Q3	<ul style="list-style-type: none"> √ N° de actividades formativas √ N° de acciones de mentorización 	<ul style="list-style-type: none"> √ Nueva versión del Plan de Formación √ Plan de mentorización

Financiación y salarios

Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
13. Establecer un modelo salarial acorde a los puestos y categorías.	26	<ul style="list-style-type: none"> Directora de Gestión y Organización Responsable de Administración 	<ul style="list-style-type: none"> Centros de investigación (CAPV) 	2018 Q4	√ % ejecución	√ Plan de Gestión de RRHH: apartado "Retribuciones"
14. Protocolizar la distribución de beneficios por la traslación de los resultados de la actividad investigadora (royalties, patentes, etc).	26	<ul style="list-style-type: none"> Dirección 	<ul style="list-style-type: none"> Centros de investigación (CAPV) Osakidetza 	2018 Q3	√ N° de acuerdos	√ Acuerdo de Distribución y Explotación de beneficios

Estabilidad y permanencia en el empleo

Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
15. Establecer mejoras en las políticas de contratación de personal.	25	<ul style="list-style-type: none"> RRHH Calidad 	<ul style="list-style-type: none"> Biocruces Bizkaia 	2017 Q4	√ % ejecución	√ Procedimiento de contratación
16. Crear nuevas formas de financiación para la contratación/estabilización de personal investigador.	25	<ul style="list-style-type: none"> Grupo de Mejora de Estabilidad y Conciliación 	<ul style="list-style-type: none"> Biocruces Bizkaia Osakidetza 	2020 Q1	√ N° de iniciativas	√ Iniciativas de estabilización: convocatorias intramurales, otras.

Otras acciones propuestas						
Acción	Principio	Responsable	Agentes implicados	Desde	Indicadores	Documentación resultante
17. Mejorar el procedimiento de acogida.	28	<ul style="list-style-type: none">• RRHH• Calidad	<ul style="list-style-type: none">• Biocruces Bizkaia	2017 Q3	√ % ejecución	√ Manual de acogida
18. Elaborar y difundir un procedimiento de autoría-coautoría de publicaciones.	32	<ul style="list-style-type: none">• Grupo de trabajo formado por personal investigador• Dirección Científica	<ul style="list-style-type: none">• Biocruces Bizkaia	2019 Q4	√ % ejecución	√ Nueva versión del documento "Denominación Bibliográfica Única"
19. Implantar Plan de Igualdad.	21	<ul style="list-style-type: none">• Dirección	<ul style="list-style-type: none">• Biocruces Bizkaia	2019 Q2	√ % ejecución	√ Plan de Igualdad

